

FICHE PEDAGOGIQUE

Niveau	Seconde
Chapitre	Quelles relations entre le diplôme, l'emploi et le salaire ?
Objectifs d'apprentissage	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre que la poursuite d'études est un investissement en capital humain et que sa rentabilité peut s'apprécier en termes de salaire escompté, d'accès à l'emploi et de réalisation de ses capacités. - Savoir que le manque de qualification est une cause du chômage. - Comprendre que le salaire est déterminé par le niveau de formation. - Savoir qu'à niveau de diplôme égal, le salaire peut varier selon différents facteurs notamment l'expérience acquise, le type d'entreprise, le genre. - Comprendre que les chances d'accès aux formations diplômantes sont socialement différenciées.
Prérequis	Pas de prérequis pour cette activité
Séance(s) et positionnement dans la séquence	La séance doit durer une heure et peut faire office de sensibilisation.
Présentation générale de la séance	Il s'agit d'une activité de groupe qui vise à mettre les élèves en situation (sous forme d'escape game) afin de les amener à comprendre le rôle du diplôme et de l'expérience sur le marché du travail mais également les liens entre salaire et diplôme/expérience/type d'entreprise. Les hypothèses mises en avant par les élèves à la fin de l'activité pourront être confrontées aux statistiques nationales. Pour cela, les élèves représentent un salarié travaillant au sein du service Ressources humaines d'une entreprise. Ce dernier doit aider au recrutement du nouveau directeur de la communication de l'entreprise. Une démarche rigoureuse des élèves est nécessaire pour réussir à terminer l'énigme.
Outil numérique utilisé	Le logiciel en ligne Genially (https://www.genial.ly/) est utilisé pour créer cette mise en situation. Il est gratuit pour les enseignants et ne nécessite pas d'inscription pour les élèves.
Description précise de la séance	<p>L'élève doit réaliser 3 activités pour terminer l'énigme :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activité 1 – les principaux niveaux de diplômes : quiz pour vérifier et apporter les connaissances nécessaires aux élèves afin de poursuivre l'énigme. • Activité 2 – la sélection des deux candidats pour l'entretien : à l'aide du profil des candidats et des notes des collaborateurs, les élèves doivent trouver les critères nécessaires. Le diplôme joue un rôle important dans cette étape. • Activité 3 – le profil idéal à l'issue de l'entretien : à l'aide des deux profils sélectionnés, les élèves doivent choisir le candidat à recruter. Le salaire est l'aspect déterminant pour pouvoir conclure cette activité. <p>La fin de l'activité est différente selon la dernière réponse des élèves. La DRH pourra leur proposer un renouvellement de CDD en cas d'erreur ou un CDI en cas de réponse correcte.</p>
Lien vers le dispositif	https://view.genial.ly/5eb0297b7792df0d45fec43a/interactive-image-seconde-diplome



CONSIGNE GENERALE:

Vous allez devoir réaliser différentes activités afin de résoudre une énigme en lien avec ce chapitre.

Pour cela, il est nécessaire de :

- Réaliser l'ensemble des activités
- Cliquer toujours sur le symbole  pour comprendre ce que vous devez réaliser à chaque nouvelle page
- Lire attentivement les consignes affichées

Prenez des notes à chaque étape de votre décision car vous allez devoir rédiger une synthèse à la fin de cette activité afin d'expliquer vos choix.

MISE EN SITUATION A TRAVERS UNE ENIGME POSEE PAR LA DRH DE L'ENTREPRISE



Bonjour et bienvenue au sein de notre entreprise, mondialement connue et spécialiste des produits de luxe.

Afin de valider votre arrivée au sein de l'entreprise de façon définitive, vous allez devoir m'aider à recruter un nouveau collaborateur au poste de directeur de la communication. Je ne peux pas vous aider car je suis actuellement à Dubaï en séminaire pour l'intégration des nouveaux managers.

Lors de mes dernières recherches sur Paris, j'ai trouvé deux candidats parfaits pour le poste. Malheureusement, suite à ma chute sur l'une des pistes de ski intérieures de la ville de Dubaï, je souffre d'amnésie partielle en raison d'un traumatisme crânien. Il m'est impossible de me rappeler des noms des candidats. Seuls les documents laissés au bureau pourront vous guider.

Chers collaborateurs, retrouvez le nom de ces deux candidats afin que je puisse les contacter. Les profils pour ce poste sont très rares et je vous serai très reconnaissante si vous parvenez à effectuer votre mission. Je sais que je peux compter sur vous, ne me décevez pas.

Chantal L
Directrice des Ressources Humaines

The background image is a larger version of the one above, showing the woman and the whiteboard. A white text box with a close button (X) is overlaid on the image. The Genially logo is in the bottom left corner, and a red arrow button is in the bottom right corner.

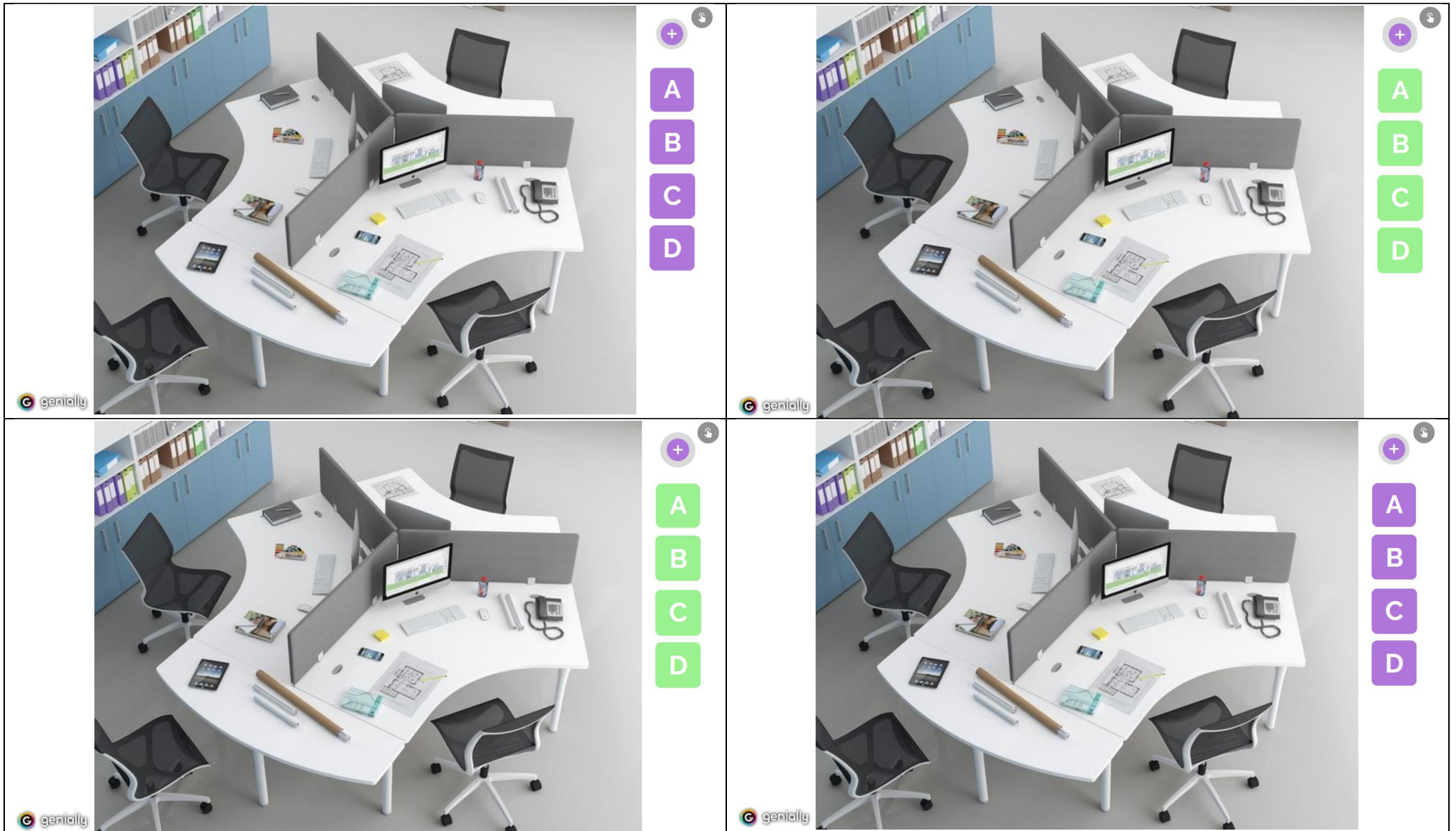
ACTIVITE 1 : PRISE DE CONNAISSANCES DES ELEVES AVEC LES PRINCIPAUX NIVEAUX DE DIPLOMES (BTS, LICENCE, MASTER)

- Le symbole « consignes » sur la page invite les élèves à écouter le message audio de leur DRH
- Quiz sur les diplômes avec un lien vers le site internet ONISEP



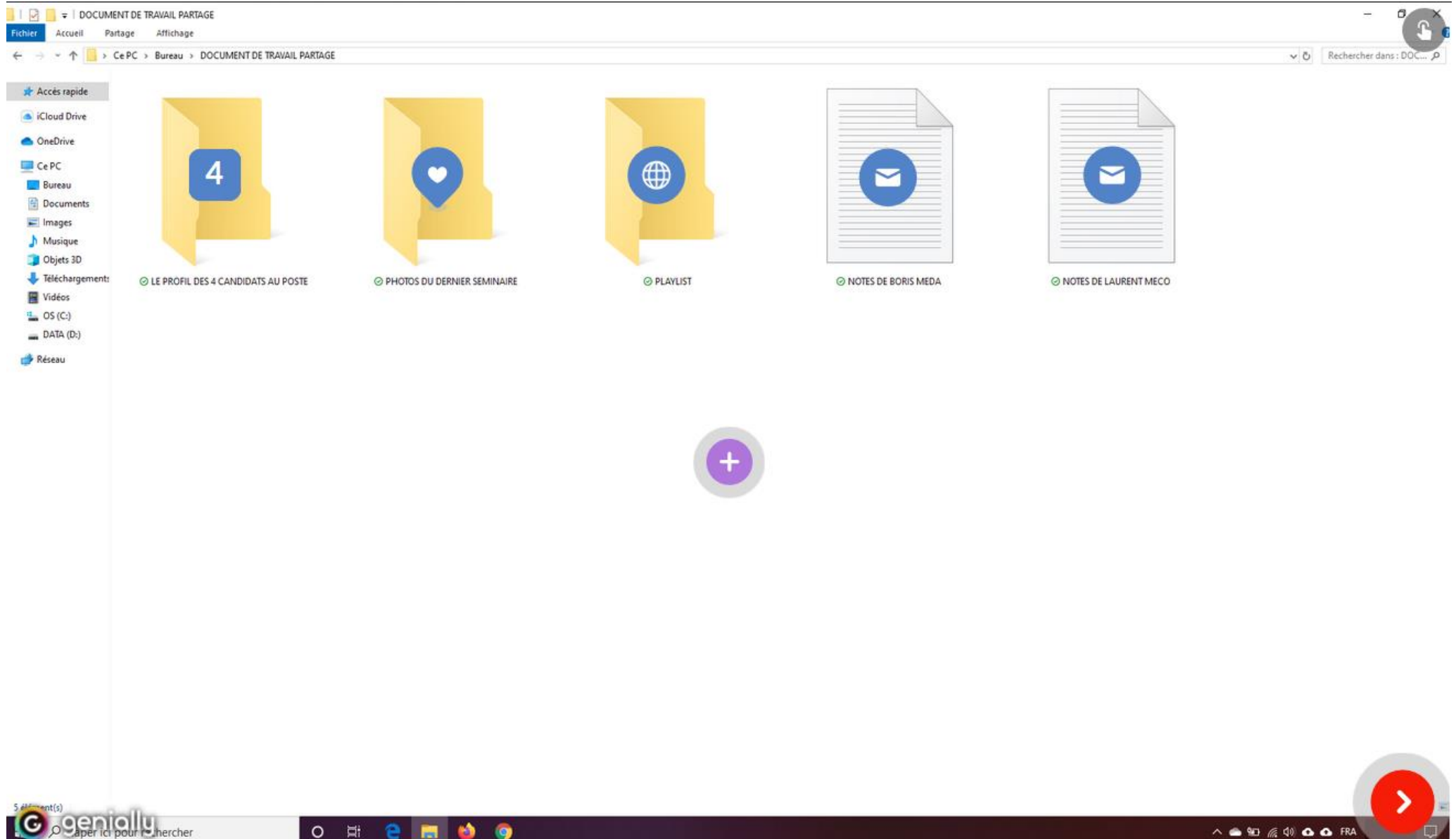
ACTIVITE 1 : REPONSE DES ELEVES

- Une réponse fausse des élèves les dirige vers la page précédente en leur demandant de commencer une nouvelle fois le questionnaire
- La combinaison permet d'accéder au fichier partagé de l'entreprise avec des notes de collaborateurs



ACTIVITE 2 : SELECTION DES CANDIDATS POUR L'ENTRETIEN

- Un dossier contenant le profil des 4 candidats (parcours scolaire, expérience professionnelle, compétences)
- Une note sur le lien entre productivité – diplôme/expérience (2 extraits de texte)
- Une note sur le lien entre diplôme et type d'emploi (tableau statistique)



ACTIVITE 2 : CHOIX DES DEUX CANDIDATS

- Une mauvais réponse redirige les élèves vers la page précédente



Candidats 1&2

Candidats 1&3

Candidats 1&4

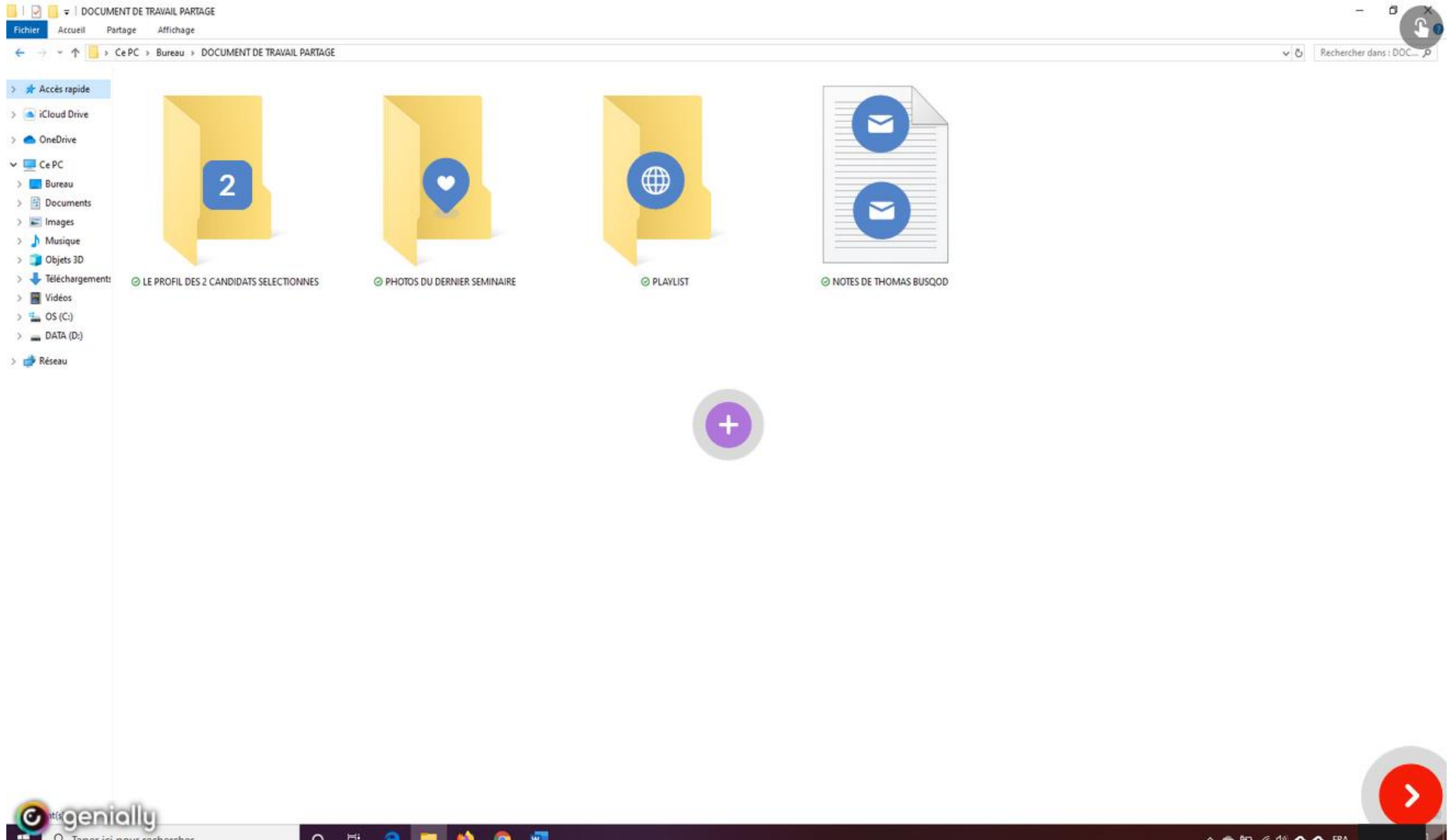
Candidats 2&3

Candidats 2&4

Candidats 3&4

ACTIVITE 3 : SELECTION DU CANDIDAT

- Les profils des candidats avec des informations supplémentaires notamment les salaires souhaités des candidats
- Deux notes de lecture sur le lien entre le salaire – diplôme & taille de l'entreprise



ACTIVITE 3 : CHOIX DU CANDIDAT

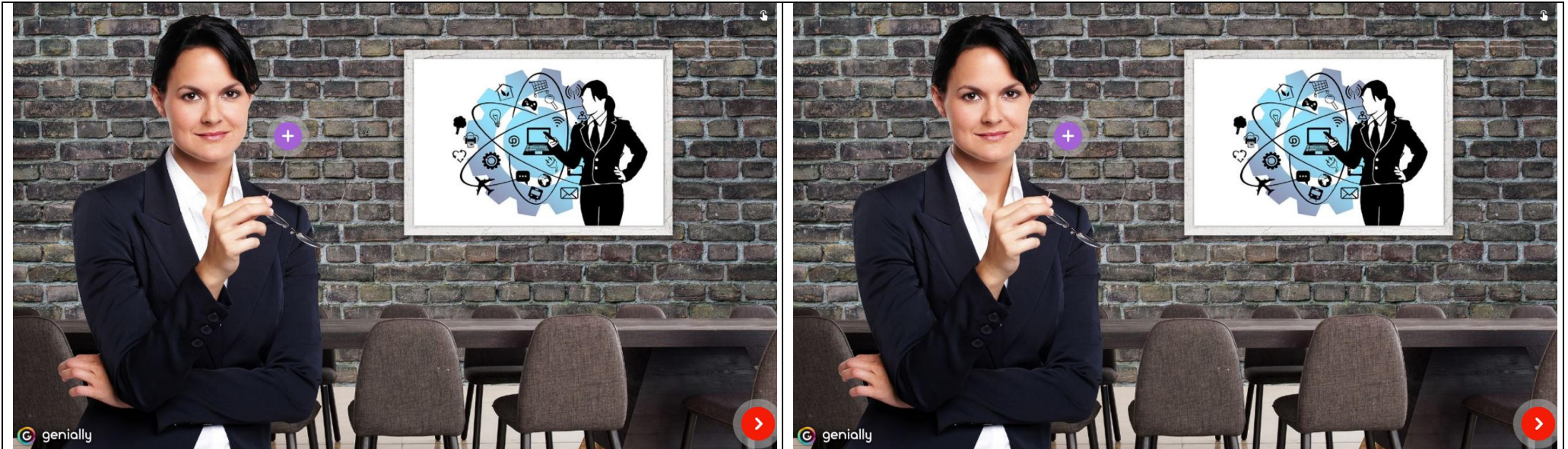


Candidat 2

Candidat 4

CONCLUSION

- Deux types d'issue à cette énigme : renouvellement de CDD ou CDI selon le candidat sélectionné
- Les élèves doivent passer par l'écrit à l'issue de l'activité



Fin de cette activité

N'oubliez pas de rédiger une synthèse résumant et expliquant vos décisions tout au long de la mission.