

-Comprendre les principales évolutions de la structure socioprofessionnelle en France depuis la seconde moitié du XXe siècle (salarisation, tertiarisation, élévation du niveau de qualification, féminisation des emplois).

L'activité permet de travailler :

- L'étude de documents (lecture de graphiques, tableaux, pourcentage de répartition, proportion, indices)
- De mettre en évidence les principales évolutions de la structure socioprofessionnelle en France depuis la seconde moitié du XXe siècle (salarisation, tertiarisation, élévation du niveau de qualification, féminisation des emplois). L'objectif est de compléter un tableau (voir fin).
- le grand oral (restitution à l'oral).
- la rédaction de paragraphes argumentés.

Déroulement :

Travail de groupe : 8 groupes au total (de 4 à 5 élèves) : 2 sur la salarisation, 2 sur la tertiarisation, 2 sur l'élévation du niveau de qualification, 2 sur la féminisation des emplois.

Les élèves ont travaillé les documents à la maison.

En classe : Le tableau qui se trouve à la fin de l'activité est distribuée.

1^{er} temps : Les élèves ont 5-10 minutes pour remplir individuellement une ligne du tableau qui correspond à une évolution qui leur a été attribuée.

2^{ème} temps : Les élèves ayant étudié une même évolution se retrouvent durant environ 15 mn pour échanger et compléter la ligne du tableau correspondant à l'évolution étudiée. (faire deux groupes si ils sont trop nombreux).

Ils doivent aussi préparer une présentation orale.

3^{ème} temps : Chaque groupe désigne 1 rapporteur qui présentera ses résultats avec le rapporteur du groupe ayant travaillé sur le même thème. Les synthèses devront utiliser des outils statistiques (lectures de chiffres et mesures de variations)

Les documents étudiés seront vidéo projetés pendant les présentations.

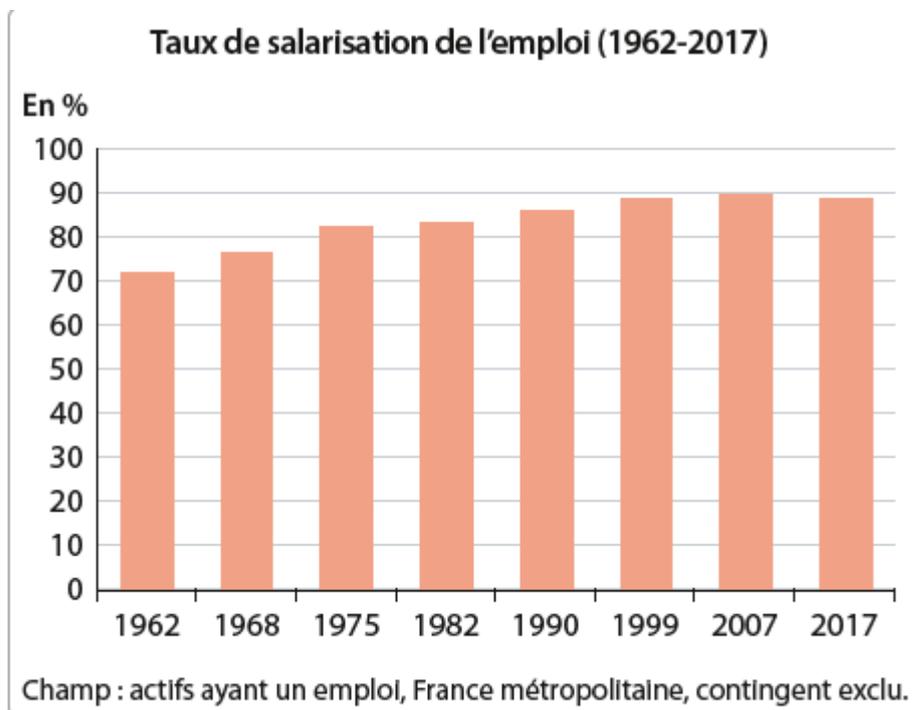
Les autres élèves prennent des notes afin de remplir le tableau de synthèse.

4^{ème} temps : Les élèves doivent rédiger un paragraphe argumenté sur une des principales évolutions (mise en commun qui permettra de distribuer un raisonnement sur les quatre évolutions principales).

Exercice : Les évolutions de la structure sociale.

Vous travaillez à l'INSEE. Vous deviez vous rendre à une conférence sur l'évolution de la structure sociale mais vous êtes coincés dans les bouchons. Vous avez seulement pu obtenir le dossier documentaire de la conférence.

A l'aide des documents, retrouvez les idées essentielles de la conférence que vous avez manquée et rédigez une note de synthèse sur les évolutions de la structure sociale en veillant à bien donner à vos lecteurs des chiffres clés mais aussi en expliquant vos constats.



Statut d'emploi selon le sexe en 2014

	Effectif total (milliers)	Répartition (%)			
		Ensemble	Femmes	Hommes	15-24 ans
Non salariés	2 968	11,5	8,1	14,7	2,4
Salariés	22 832	88,5	91,9	85,3	97,6
<i>dont :</i>					
Intérimaires	530	2,1	1,3	2,7	6,3
Apprentis	363	1,4	1,1	1,7	16,0
Contrats à durée déterminée (CDD)	2 219	8,6	10,7	6,7	29,3
Contrats à durée indéterminée (CDI)	19 721	76,4	78,8	74,2	46,0
Ensemble	25 802	100,0	100,0	100,0	100,0
Temps complet	20 931	81,1	69,2	92,2	75,3
<i>Heures habituellement travaillées</i>		40,6	39,1	41,6	37,3
Temps partiel	4 872	18,9	30,8	7,8	24,7
<i>Heures habituellement travaillées</i>		22,9	23,3	21,3	20,3

Champ : population en emploi de 15 ans ou plus, vivant en France métropolitaine, hors communautés.

Source : Insee, enquête Emploi 2014.

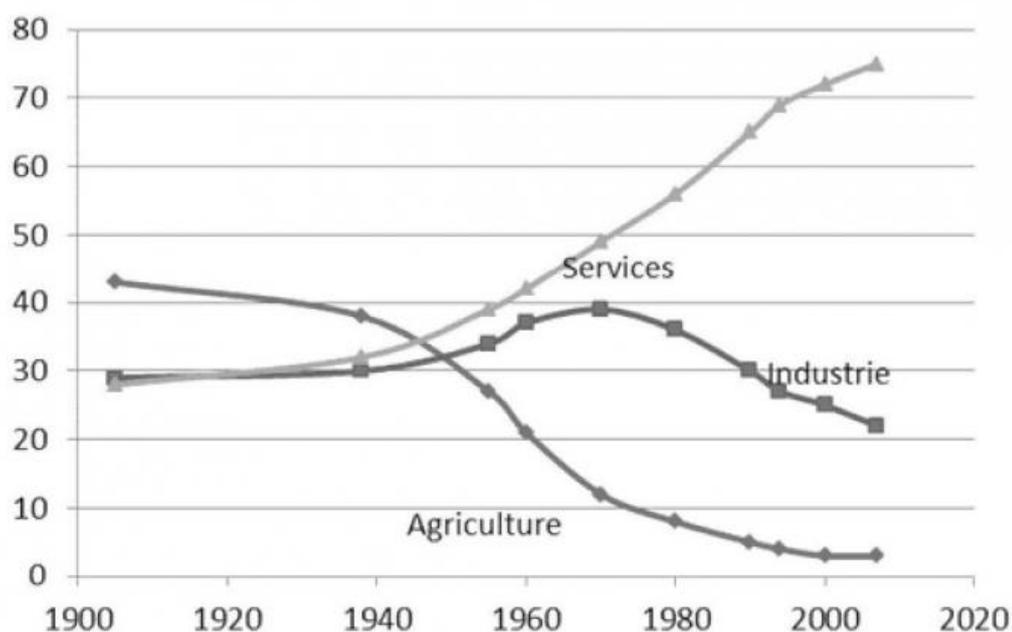
Statut d'emploi et type de contrat en 2019

	Ensemble		Sexe (en %)		Âge (en %)		
	en milliers	en %	Femmes	Hommes	15-24 ans	25-49 ans	50 ans ou plus
Indépendants	3 297	12,1	8,8	15,3	2,7	10,8	17,3
Salariés	23 876	87,9	91,2	84,7	97,3	89,2	82,7
Emploi à durée indéterminée	20 284	74,6	77,3	72,1	44,6	77,9	76,4
Contrat à durée déterminée	2 472	9,1	11,1	7,2	28,4	8,5	5,0
Apprentissage	454	1,7	1,3	2,0	17,4	0,3	0,0
Intérim	666	2,4	1,5	3,3	6,9	2,5	1,2
Ensemble des emplois	27 176	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

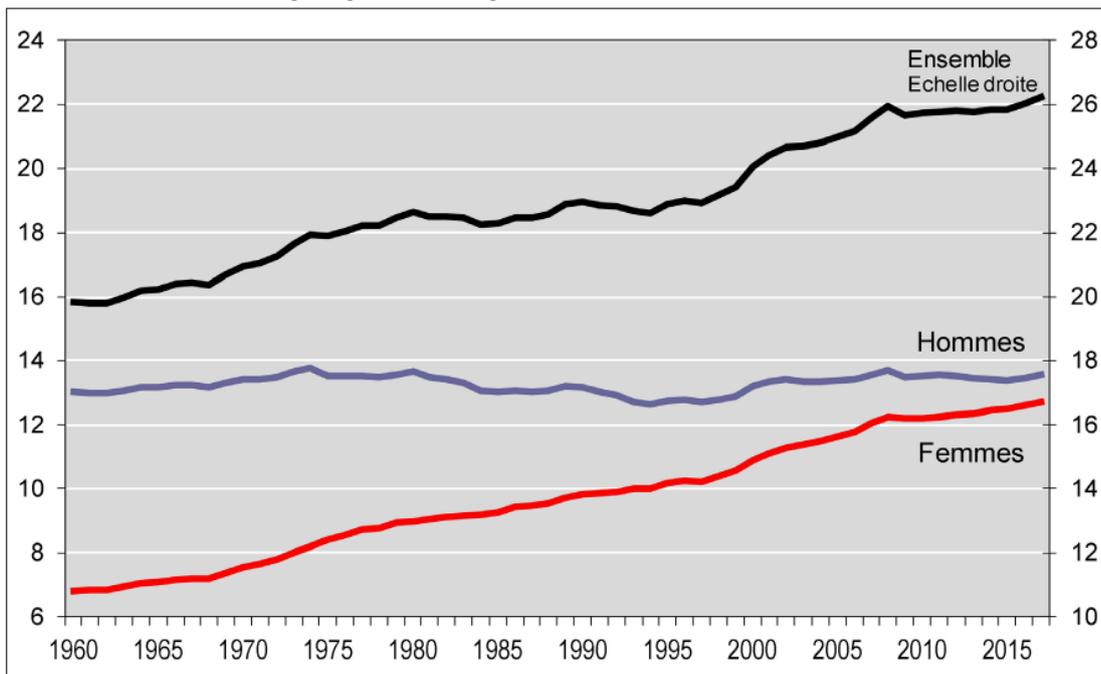
Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes en emploi.

Source : Insee, enquête Emploi 2019.

Évolution de la part de l'emploi, selon les trois grands secteurs d'activité, en France en %.

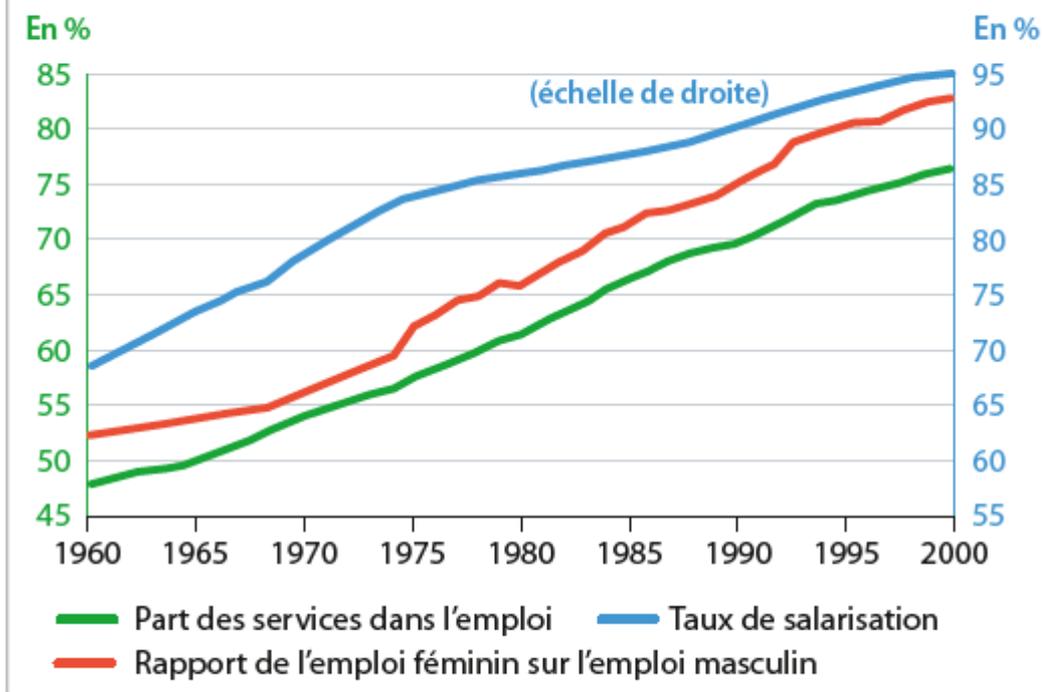


Graphique 5. L'emploi selon le sexe 1960-2015



En millions. Sources : Insee, Eurostat.

Trois grandes tendances de l'emploi des femmes (1960-2000)



Sources : données Insee ; Dares ; d'après **Michel Husson** « L'emploi des femmes en France depuis 1960 », *La revue de l'Ires*, Document de travail, mai 2018.

1 La présence des femmes progresse, y compris dans les métiers à dominance masculine

Indicateurs sur la répartition et l'évolution de l'emploi dans le Grand Est

	Métiers à dominance féminine	Métiers à dominance masculine	Métiers à dominance mixte	Ensemble des métiers
Situation en 2014				
Nombre de métiers	23	44	19	86
Effectifs féminins	731 000	126 000	167 000	1 024 000
Effectifs masculins	192 000	739 000	213 000	1 144 000
Effectifs totaux	923 000	865 000	381 000	2 168 000
Taux de féminisation (en %)	79,2	14,6	43,9	47,2
Évolution entre 1990 et 2014				
Nombre de métiers	1	1	-2	0
Taux d'évolution annuel moyen (en %)				
Effectifs féminins	1,0	0,5	1,3	1,0
Effectifs masculins	0,4	-0,5	0,5	-0,2
Effectifs totaux	0,9	-0,4	0,8	0,3
Évolution du taux de féminisation (en points de %)	2,5	2,8	5,0	7,2

Lecture : en 2014 dans le Grand Est, 23 métiers sont à dominance féminine, soit un de plus qu'en 1990. Ils regroupent 923 000 personnes en emploi, dont 731 000 femmes (soit 79,2 %). Entre 1990 et 2014, ces effectifs ont augmenté de 0,9 % en moyenne par an, plus fortement pour les femmes (+ 1,0 %) que pour les hommes (+ 0,4 %). Le taux de féminisation a ainsi progressé de 2,5 points.

Champ : personnes en emploi de 15 à 59 ans résidant dans le Grand Est.

Source : Insee, recensements de la population de 1990 et 2014.

Le document suivant aide les élèves pour trouver les explications de la salarisation :

Avant la révolution industrielle, les formes d'emploi et de travail rémunéré étaient nombreuses: fermiers, paysans propriétaires, journaliers, gens de maison, maitres- artisans, compagnons, boutiquiers, vendeurs itinérants, travailleurs flottants, etc.

Dans les années 1930 encore, le salariat est surtout implanté dans les grands établissements industriels et dans les années 1950 le travail indépendant pèse encore un tiers des emplois. La diffusion d'un salariat encadré par une réglementation du travail et adossé à des systèmes de protection sociale ne s'impose que dans la seconde partie du xx^e siècle. Chaque époque peut donc être caractérisée par une pluralité de formes d'emploi, certaines étant dominantes, d'autres émergentes ou déclinantes. Et l'existence d'une forme de référence invite à parler de norme sans suggérer son hégémonie. Durant les Trente Glorieuses, la salarisation s'est poursuivie (la part du salariat dans l'emploi passe de 72 % en 1962 à 89 % dans les années 2010), et le contrat à durée indéterminée (CDI) s'est étendu à l'ensemble des secteurs d'activité et des catégories d'entreprise. Il est devenu la matrice de l'emploi, alors que reculaient le travail indépendant et les situations particulières d'emploi. Depuis le début des années 2000, la part des COI dans l'emploi salarié se maintient à 87 %, après avoir atteint un pic de 94 % en 1982 (selon les enquêtes Emploi).

Didier Demazière et Marc Zune, « L'emploi et le travail vus depuis le chômage: enquête sur les expériences des chômeurs », *La Revue de l'tres*, nO 89, www.ires.fr, février 2016.

- Tâche finale : compléter le tableau ci-dessous.

Principales évolutions de la structure professionnelle en France depuis la seconde moitié du XXème siècle	Description à l'aide de données chiffrées	Facteurs explicatifs